



Wofür wir stehen.

Die GemNova wurde 2010 vom Tiroler Gemeindeverband mit dem Ziel gegründet, die Tiroler Gemeinden durch die Erbringung von Service- und Dienstleistungen zeitlich, rechtlich und finanziell zu entlasten und sie in der Vielfalt ihrer Herausforderungen zu unterstützen und zu begleiten. Zwischenzeitlich beschäftigen wir in den Bereichen Beschaffung und IKT, Infrastruktur, Pflege, Deutsch und Integration, Bildungspool und Recht über 140 Mitarbeiter und die Entwicklung zeigt uns, dass es noch viele Themen gibt, die es zu bearbeiten gilt.

Wir sind mit unserem Dienstleistungsangebot vielseitig und vielschichtig unterwegs. Und genauso vielseitig und vielschichtig sind wir als Menschen bei GemNova. Sowohl die GemNova als auch wir als Kolleginnen und Kollegen entwickeln uns laufend weiter. Wir stellen Freiraum zur Verfügung, um Bewährtes weiterzuentwickeln und Neues zu ermöglichen. Im täglichen Tun leben wir ein bewusstes Miteinander und Füreinander - im Innen wie im Außen. Auf Basis des Prinzips der offenen Kommunikation schaffen wir eine Einheit nach außen. Unser Selbstverständnis der Zusammenarbeit im Innen leitet uns dabei.

Zentrale Fragestellungen, die unser Selbstverständnis abbilden, sind:

- Wie gehen wir miteinander um?
- Wie handeln wir?
- Wie leben wir Gemeinschaft?
- Wie treten wir auf?
- Wie begegnen wir einander?

Wir begegnen einander wertschätzend. Folglich begegnen wir einander auf Augenhöhe und ermöglichen Informationsgleichstand.

Wir dürfen sein. Unsere Unterschiedlichkeit ist unsere verbindende Stärke.

Wir vertrauen auf die Stärken, soziale wie fachliche Kompetenzen des Einzelnen und sind dadurch offen für neue Meinungen, Sichtweisen und kreative Ideen. So eröffnen sich neue Wege. Konflikte sehen wir als Chance für neue Lösungen im Dienst der Sache als auch für unsere eigene Weiterentwicklung.

Wir gestalten indem wir uns eigenverantwortlich und selbständig einbringen und auf den Rahmen unserer Unternehmensziele achten. Dabei können wir uns darauf verlassen, dass wir jederzeit auf Kompetenzen von Kolleginnen und Kollegen zurückgreifen dürfen. Wir tragen Verantwortung für uns, unsere Aufgaben und Entscheidungen. Fehler oder Irrtümer dürfen sein. Sie ermöglichen uns bei offener Kommunikation aktiv hinzuschauen, die Situation zu beheben, daraus zu lernen und daran zu wachsen.

Unsere Prinzipien stärken uns im professionellen und einheitlichen Auftreten. Unser Selbstverständnis des Mit- und Füreinanders ist Garant für die Handschlagqualität, auf die unsere Kunden und Partner setzen können.